

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией города Иванова,
Ивановским городским объединением работодателей «Ивановский
городской координационный Союз предприятий» и координационным советом
организаций профсоюзов города Иванова на период 2011-2013 годы

г. Иваново, Ивановская область

« 15 » декабря 2010 года

Администрация города Иванова, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице главы Администрации города Иванова Кузьмичева Александра Станиславовича, действующего на основании Устава, Положения об Администрации города Иванова, Ивановское городское объединение работодателей «Ивановский городской координационный Союз предприятий», именуемый в дальнейшем «Работодатели», в лице председателя Крапостина Александра Михайловича, действующего на основании Устава и координационный совет организаций профсоюзов, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя городского координационного совета организаций профсоюзов Смирнова Николая Фёдоровича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Ивановской области от 04.12.2000 №75-ОЗ «О социальном партнерстве» заключили трехстороннее территориальное соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным условиям регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на уровне города в предстоящий период, и их совместные действия по его реализации.

Администрация города Иванова принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении для работников муниципальных организаций бюджетной сферы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. В области обеспечения занятости населения

Администрация:

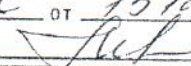
1.1. Участвует в решении вопросов, связанных с реализацией и защитой жилищных прав работников на территории города Иванова, обеспечением их жильем в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации.

1.2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, участвует в проведении коллективных переговоров с работодателями, их объединениями, с профсоюзами по проблемам занятости.

Совместно с работодателями принимает меры по предотвращению роста уровня безработицы в городе Иванове.

1.3. Вправе участвовать в организации работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

1.4. Способствует соблюдению Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов при использовании труда иностранных работников в организациях города Иванова.

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
СОГЛАШЕНИЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
за № <u>4/21-70</u>	от <u>15.12.10</u>
подпись _____	

Работодатели:

1.5. Осуществляют полную и своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации и во внебюджетные фонды Российской Федерации.

1.6. Принимают меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся рабочих мест, созданию новых рабочих мест и улучшению условий труда.

1.7. Предусматривают в коллективных договорах предприятий всех форм собственности положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не ниже половины среднемесячной заработной платы труда работников.

1.8. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счёт перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзные органы города Иванова, органы местного самоуправления города Иванова, не менее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

1.9. При заключении коллективных договоров организаций предусматривают меры по поддержке высвобождаемых работников, в том числе путем предоставления восьми часов рабочего времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

1.10. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, подготовленных по заявкам предприятий, организаций, учреждений.

1.11. Содействуют работникам, желающим повысить квалификацию, в прохождении переобучения и приобретении другой профессии за счёт средств предприятий и организаций.

1.12. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

1.13. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству безработных граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

1.14. Принимают участие в выполнении мероприятий по осуществлению миграционной политики в части привлечения, в случае необходимости, иностранных работников с учетом мнения профсоюзов.

1.15. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для приема на работу инвалидов и иных граждан, нуждающихся в социальной защите.

Профсоюзы:

1.16. Выступают инициаторами заключения отраслевых соглашений по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в организациях города Иванова.

1.17. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий.

1.18. Принимают участие в разработке городских программ занятости, предлагают меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации.

1.19. Информировывают работников о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, участвуют в организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным и новым профессиям.

1.20. Обеспечивают включение в коллективные договоры организаций мер по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих на предприятии социальных льгот и способствуют совместно с работодателями реализации этих мер.

1.21. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, подлежащим увольнению по инициативе работодателя по вопросам прав работников в сфере труда и занятости.

1.22. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

1.23. Информировывают администрацию о временном прекращении или переносе сроков реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

Стороны совместно:

1.24. Принимают участие в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда, в порядке, установленном законодательством Ивановской области.

В рамках проведения процедуры публичных слушаний проводят консультации по основным параметрам проекта бюджета городского округа Иванова на соответствующий год и плановый период, а также проектов планов и программ развития города Иванова.

1.25. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

1.26. Принимают меры по сдерживанию роста уровня безработицы в пределах, не превышающих среднероссийского показателя.

1.27. Считают критерием массового высвобождения:

увольнение (по инициативе работодателя) более 15% от численности работников организации, с количеством работающих 30 и более человек в течение 90 календарных дней;

ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек.

1.28. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение качества рабочей силы, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики города.

1.29. Разрабатывают меры по созданию и сохранению экономически целесообразных рабочих мест, в том числе в сфере малого предпринимательства.

1.30. Взаимодействуют с органами государственной власти Ивановской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области по вопросам регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений, вносят предложения по совершенствованию законодательства и иных нормативных правовых актов в указанной сфере.

1.31. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций при смене собственника.

1.32. Уделяют особое внимание осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в сфере предпринимательства.

2. В области оплаты труда

Администрация:

2.1. Проводит в рамках своей компетенции работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате.

2.2. Содействует обеспечению своевременности выплаты заработной платы в муниципальных учреждениях. Осуществляет мониторинг по муниципальным учреждениям, имеющим просроченную задолженность по выплате заработной платы.

2.3. Осуществляет разработку условий оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, предлагаемых Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на очередной год.

2.4. Предусматривает в бюджете города средства на выплату компенсаций на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам муниципальных учреждений города.

2.5. Осуществляет отдельные государственные полномочия в области социальной защиты населения в пределах выделенных городу Иванову на эти цели материальных и финансовых средств.

2.6. Обеспечивает за счет средств городского бюджета оказание гражданам мер социальной поддержки, установленных муниципальными правовыми актами города Иваново.

Работодатели:

2.7. Обеспечивают повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

2.8. Устанавливают в организациях:

минимальный размер заработной платы на календарный год во внебюджетном секторе экономики не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Ивановской области, определённого на третий квартал предшествующего года;

величину средней заработной платы квалифицированных работников на календарный год во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня четырёхкратного размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Ивановской области, определённого на третий квартал предшествующего года – к 01.01.2011;

часовую тарифную ставку 1 разряда с 01.01. 2010 года не ниже 16 рублей.

2.9. Предусматривают в коллективных договорах организаций всех форм собственности положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не ниже половины среднемесячной заработной платы труда работников.

2.10. Предусматривают в коллективных договорах ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику; при этом размер денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором по сравнению с размером, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.11. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате работникам организаций города и предотвращению ее образования в дальнейшем.

2.12. Производят оплату труда работников в выходные и нерабочие праздничные дни согласно Трудовому кодексу Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным

договором с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами.

2.13. Устанавливают льготы и компенсации за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда, доплаты и надбавки за стаж работы, высокую квалификацию, профессиональное мастерство и другие стимулирующие выплаты.

2.14. Определяют в коллективных договорах меры по:

материальной и моральной поддержке семей малообеспеченных работников, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов труда;

обеспечению совместно с профсоюзами учета нуждающихся в жилье улучшении жилищных условий;

организации отдыха, оздоровления работников и их детей в санаториях, домах отдыха, оздоровительных лагерях.

Профсоюзы:

2.15. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.16. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций:

положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организации;

обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставлении услуг;

норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.17. Участвуют в установлении систем оплаты труда, пересмотре работникам организаций уровня оплаты труда в соответствии с повышением эффективности производства, с учетом роста величины прожиточного минимума и уровня инфляции.

2.18. Предоставляют бесплатную консультационную помощь и правовую защиту профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам оплаты труда, занятости и представляют их интересы в суде.

✓ 2.19. Совместно с работодателями обеспечивают подготовку базы и выделение необходимого количества путевок в детские оздоровительные лагеря воспитанникам детских домов, школ-интернатов, детям, лишившимся попечения родителей, детям работников бюджетных организаций, предприятиям, не имеющим загородной базы для оздоровления детей.

2.20. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Стороны совместно:

2.21. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:

повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;

создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

последовательное приближение минимальной заработной платы в организациях всех форм собственности к прожиточному минимуму трудоспособного населения Ивановской области;

✓ последовательное приближение средней заработной платы в организациях всех форм собственности к уровню средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в Ивановской области.

2.22. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности и устойчивое развитие экономики.

2.23. В рамках своей компетенции принимают меры по своевременной выплате и погашению задолженности по заработной плате работникам организаций различных форм собственности.

3. В области защиты трудовых прав работников и охраны труда

Администрация:

3.1. Реализует основные направления государственной политики в области защиты трудовых прав работников в целях выполнения соглашений по регулированию социально-трудовых отношений и коллективных договоров организаций.

3.2. Участвует в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве в случаях, установленных действующим законодательством.

3.3. Оказывает содействие в проведении работы по осуществлению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, участвует в разработке и реализации федеральных и областных программ улучшения условий и охраны труда.

3.4. Финансирует мероприятия по безопасности и охране труда и аттестации рабочих мест работников муниципальных учреждений и муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Работодатели:

3.6. Обеспечивают меры и несут ответственность по соблюдению технологической и производственной дисциплины в организациях в целях предупреждения несчастных случаев, промышленных аварий и профессиональных заболеваний, а также профилактики и снижения травматизма.

3.7. Гарантируют права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, своевременное проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений.

3.8. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

3.9. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

3.10. Проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обеспечивают проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.11. Обеспечивают соблюдение законодательства по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

3.13. Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, если они заняты на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом финансово-экономического положения организации.

3.14. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.

Осуществляют финансирование, выделяют средства и проводят мероприятия по безопасности и охране труда.

3.15. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в организациях, осуществляющих производственную деятельность, численность работников которых превышает 50 человек, создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

3.16. Создают компетентные комиссии и при участии представителей профсоюзов ежегодно проводят проверку знаний работников, условий безопасности труда и аттестации рабочих мест.

Профсоюзы:

3.18. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

3.19. Участвуют в организации обучения по охране труда членов комитетов (комиссий) и лиц, уполномоченных по охране труда.

3.20. Проводят смотры-конкурсы по обобщению и распространению передового опыта по охране труда. Принимают участие в организации городских смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда

3.21. Организуют работу первичных профсоюзных организаций по инициированию включения раздела «Условия и охрана труда» в коллективные договоры и соглашения.

3.22. Обеспечивают выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда, их обучение и проверку знаний требований охраны труда.

3.23. Создают собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами, взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

3.24. Обеспечивают правовую защиту интересов работников, пострадавших от трудового увечья, профессионального заболевания, а также защиту прав застрахованных в системе социального и обязательного страхования.

3.25. Содействуют обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

3.26. Принимают участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и причин профессиональных заболеваний.

3.27. Регулярно проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоявших в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

Стороны совместно:

3.28. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и охраны труда.

3.29. Обеспечивают реализацию на территории города государственной политики в сфере безопасности и охраны труда, федеральных и территориальных программ улучшения условий безопасности и охраны труда.

3.30. Могут осуществлять контроль и принимать непосредственное участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.31. Содействуют включению в коллективные договоры организаций и соглашения по регулированию социально-трудовых отношений дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращенного рабочего дня за вредные условия труда, обеспечению работников качественными средствами индивидуальной защиты, предоставления права работников выбора страховой медицинской компании.

3.32. Оказывают организационное содействие работающим гражданам в прохождении дополнительной диспансеризации.

4. В области социальных гарантий, медицинского обслуживания и организации отдыха населения

Администрация:

4.1. Содействует реализации в организациях города Иваново положений федерального законодательства, законов Ивановской области, направленных на социальную защиту отдельных категорий граждан, своевременной выплате пенсий и пособий, безусловному соблюдению принципа бесплатного предоставления обязательных медицинских услуг работающим, в пределах установленных законодательством Российской Федерации, в разработке программ поддержки и развития культуры, спорта, семейного и детского отдыха, организации свободного отдыха молодежи, подростков и культурно-массовых мероприятий.

Работодатели:

4.2. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах организаций и соглашениях мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых находящимися на балансе культурными учреждениями, спортивными организациями, столовыми, санаториями-профилакториями и другими оздоровительными, социально-бытовыми организациями с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния в пределах имеющихся в организации средств.

4.3. Предусматривают при заключении коллективных договоров меры по: материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов войны, труда и других категорий; улучшению жилищных условий работников за доступную плату посредством предоставления на льготных условиях субсидий, кредитов на приобретение, строительство, реконструкцию или ремонт жилья; выделению средств работникам на диетическое питание; организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей.

4.4. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд

обязательного медицинского страхования Российской Федерации и территориальные фонды обязательного медицинского страхования.

4.5. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными учреждениями о подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров.

4.6. Распространяют на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, все льготы, виды премирования, вознаграждения, предусмотренные для работников организации.

Профсоюзы:

4.7. Добиваются включения в коллективные договоры организаций и соглашения по регулированию социально-трудовых отношений мер, определенных пунктом 4.3. настоящего Соглашения, по социальной и правовой защите работников и их детей, осуществляют контроль за расходованием средств на эти цели.

4.8. Осуществляют контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.9. Осуществляют через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию постоянный контроль за расходованием средств социального страхования.

4.10. Участвуют на равноправной основе с другими социальными партнерами в управлении внебюджетными фондами пенсионного, социального и медицинского страхования.

4.11. Участвуют в разработке организациями программ и мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства в указанной сфере.

4.12. Совместно с работодателями вносят предложения по обоснованности установления тарифов на услуги ЖКХ, электрическую и тепловую энергию.

4.13. Осуществляют профсоюзный контроль за использованием организациями спортивных сооружений, детских оздоровительных учреждений по прямому назначению.

4.14. Предоставляют для организации детского и семейного отдыха базу санаторно-оздоровительного комплекса профсоюзов области.

4.15. Оказывают материальную помощь членам профсоюза за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

Стороны совместно:

4.16. Проводят согласованную политику по развитию образования, науки и культуры, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

4.17. Проводят согласованную политику в области финансирования и развития организаций образования, здравоохранения, туризма, культуры и спорта, организаций детского и семейного отдыха, оздоровительно-лечебных организаций и др.

5. В области защиты трудовых прав молодежи

Администрация:

5.1. Осуществляет взаимодействие с областным государственным учреждением «Ивановский центр занятости населения» в целях создания условий для трудоустройства молодежи.

5.2. Реализует мероприятия в области охраны труда и сохранения здоровья молодежи, по профилактике опасных заболеваний и формированию здорового образа жизни.

5.3. Содействует проведению социально значимых культурно - досуговых молодежных акций, организуемых для студенческой и учащейся молодежи, содействует привлечению молодежи в спортивную жизнь города Иванова, участвует в инвестировании спортивных объектов и поддержании материально-технической базы спортивных школ и клубов; способствует усилению деятельности по профилактике правонарушений со стороны молодежи.

Работодатели:

5.4. Участвуют в развитии системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.5. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.6. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования.

5.7. Предусматривают при заключении коллективных договоров за счет собственных средств предоставление:

молодым семьям из фонда организации долгосрочных льготных или беспроцентных кредитов, ссуд на строительство и приобретение жилья, предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе в учебных заведениях;

молодым родителям, воспитывающим двух и более детей (по их заявлению), ежемесячно одного свободного дня от работы с оплатой из прибыли организации в размере одной тарифной ставки заработной платы работника.

Профсоюзы:

5.8. Реализуют Концепцию молодежной политики Ивановского областного профобъединения. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав.

5.9. Оказывают помощь молодежи в реализации её общественно-полезных инициатив и интересов.

5.10. Применяют различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

5.11. Формируют в соглашениях и коллективных договорах организаций специальный раздел по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи.

5.12. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

5.13. Создают в первичных профсоюзных организациях молодежные советы, комиссии по работе с молодежью.

5.14. Организуют обучение председателей молодежных советов. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных организаций.

5.15. Способствуют созданию надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

5.16. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований предложения по принятию нормативных правовых актов по вопросам защиты трудовых прав и социальной помощи молодежи.

5.17. Согласовывают с работодателями дополнительные гарантии предоставления и сохранения рабочих мест для молодежи.

5.18. Совместно с работодателями проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют

соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», Лучший наставник молодежи».

5.19. Организуют массовые трудовые, культурно - досуговые, спортивные мероприятия для молодежи.

Стороны совместно:

5.20. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной молодежной политики на территории города Иванова.

5.21. В рамках своих полномочий вправе обеспечивать включение в муниципальные правовые акты и локальные правовые акты по оплате труда работников соответствующих организаций положений об установлении дополнительных выплат (надбавок) к должностным окладам (ставкам) для молодых специалистов различных отраслей.

6. В области развития социального партнерства

Администрация:

6.1. Проводит работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

6.2. Содействует заключению и реализации территориальных, отраслевых и иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. Участвует в организации трехсторонних консультаций по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории города Иванова.

6.4. Способствует вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений по регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и коллективных договоров организаций.

Работодатели:

6.5. Содействуют заключению и реализации территориальных, отраслевых и иных соглашений по регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории города Иванова, а также коллективных договоров организаций.

6.6. Признают отраслевые и территориальные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в них условия, не противоречащие соглашениям и не ухудшающие положения работников. Участвуют в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров организаций и обеспечивают выполнение их положений.

6.7. При наличии финансовой возможности выделяют средства профсоюзной организации для проведения социально-культурных, спортивных и прочих массовых мероприятий.

6.8. Не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Обеспечивают ежемесячное перечисление по безналичному расчету на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов и взносов работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профком представлять их социально-экономические интересы.

Профсоюзы:

6.9. Проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях, независимо от их формы собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории города Иванова.

6.10. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров организаций, соглашений по регулированию социально - трудовых отношений. В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), исполнительными органами государственной власти Ивановской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области условий коллективного договора, соглашений профсоюзы направляют им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения согласия в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законодательством.

6.11. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, правового регулирования трудовых отношений, развития социального партнерства и профсоюзного движения.

Стороны совместно:

6.12. Проводят взаимные переговоры и консультации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, совершенствования муниципальных правовых актов о труде и социальном партнерстве.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений города Иванова рекомендует при заключении коллективных договоров в организациях и соглашениях (территориально-отраслевых, отраслевых и иных) предусматривать в них положения согласно приложению к настоящему Соглашению.

6.13. Официально информируют друг друга о принятых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

6.14. Проводят согласованную политику по укреплению первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.15. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, принимают меры по соблюдению социальной стабильности в организациях города Иванова.

6.16. Принимают участие в организации обучения представителей сторон социального партнерства по вопросам труда и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

7. Действие настоящего Соглашения и ответственность сторон

7.1. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Ивановской области и муниципальными правовыми актами города Иванова.

7.2. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим социально - трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения на территории города Иванова.

7.3. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение по взаимному согласию сторон и в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

7.4. Стороны осуществляют контроль за выполнением Соглашения, взаимный обмен информацией, освещают в средствах массовой информации ход его реализации.

Представители сторон предоставляют друг другу необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7.5. После подписания Соглашения каждая из сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению.

7.6. Соглашение вступает в силу с 1 января 2011 года. Соглашение заключено на 2011-2013 годы. Действие соглашения может быть продлено один раз на срок до трех лет.

7.7. Стороны обеспечивают систематический контроль за выполнением Соглашения, осуществляют взаимный обмен информацией о его выполнении не реже двух раз в год.

7.8. Стороны обязуются информировать население города Иванова о ходе реализации Соглашения не реже двух раз в год.

7.9. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, органы местного самоуправления города в пределах, взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

7.10. Опубликовать настоящее Соглашение в официальных печатных изданиях объединений работодателей, объединений профсоюзов и администрации города Иванова.

Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От **Администрации** города Иванова:

Глава Администрации города Иванова



А.С.Кузьмичев

От **работодателей** города Иванова:

Председатель Ивановского городского объединения работодателей «Ивановский городской координационный Союз предприятий»



А.М. Крапостин

От **профсоюзов** города Иванова:

Председатель городского координационного Совета организаций профсоюзов



Н.Ф. Смирнов

Приложение
к Соглашению между Администрацией
города Иванова, Ивановским городским
объединением работодателей
«Ивановский городской координационный
Союз предприятий»
и координационным советом
организаций профсоюзов города Иванова
на период 2011-2013 годы

РЕКОМЕНДАЦИИ

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
города Иваново представителям работников и работодателей по включению положений в
коллективный договор организации и соглашения (отраслевые, территориально -
отраслевые и иные)

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений города Иваново рекомендует представителям работников и работодателей при заключении коллективного договора организации и соглашений (отраслевых, территориально-отраслевых и иных) предусматривать положения, касающиеся:

установления конкретных сроков и места выплаты заработной платы;

предоставления работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, возможности переобучения новым профессиям, а также оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора;

выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателей, уплачивающих страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию»;

бесплатной выдачи молока работникам при наличии вредных веществ – продукта технологического процесса в воздухе рабочей зоны, независимо от их концентрации;

осуществления контроля профсоюзной организацией за перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации своевременно и в полном объеме;

выделения финансовых средств на оплату санаторно – курортного лечения, оздоровление работников и членов их семей, а также проведение диспансеризаций с целью профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях;

аккумулирования финансовых средств на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников, содержание объектов социальной сферы, принадлежащих организации;

сохранения объемов предоставления работникам услуг культурно-просветительного, спортивного и оздоровительного характера, услуг по организации питания (с учетом действующих норм и фактической численности работников);

отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей;

возможности выбора работниками, труд которых связан с обеспечением условий безопасной жизнедеятельности, режима сокращенного и (или) гибкого рабочего времени;

создания условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации;

выплаты единовременного пособия молодой семье при вступлении в брак и рождении ребенка; выделения финансовых средств на оплату санаторно-курортных путевок для ребенка (с сопровождением);

определения порядка согласования работодателем заявки с профсоюзами организации о потребности в привлечении иностранной рабочей силы;

закрепления рабочих кадров в отраслях производства посредством восстановления традиций наставничества, обеспечивающего преемственность поколений и сохранение накопленного профессионального опыта;

материальной ответственности работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.