

**Дополнительное соглашение к Соглашению  
от 17 апреля 2017 года между Администрацией города Иванова,  
Ивановским территориальным объединением работодателей  
«Союз работодателей малого и среднего бизнеса города Иванова»  
и координационным советом организаций профсоюзов  
города Иванова**

г. Иваново

от « 7 » сентября 2022 г.

Администрация города Иванова, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице Главы города Иванова Шарыпова Владимира Николаевича, действующего на основании Устава города Иванова, решений Ивановской городской Думы от 20.01.2021 № 68 «Об избрании Шарыпова В.Н. Главой города Иванова», от 30.03.2006 № 85 «Об утверждении Положения об Администрации города Иванова», координационный совет организаций профсоюзов города Иванова, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя координационного совета организаций профсоюзов города Иванова Тимоховой Татьяны Владимировны, действующей на основании Устава, и Ивановское территориальное объединение работодателей «Союз работодателей малого и среднего бизнеса города Иванова», именуемое в дальнейшем «Работодатели», в лице президента Щебельского Владимира Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение к Соглашению между Администрацией города Иванова, Ивановским территориальным объединением работодателей «Союз работодателей малого и среднего бизнеса города Иванова и координационным советом организаций профсоюзов города Иванова (далее – Соглашение), зарегистрированному в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции за № 4/21-ТС от 20.04.2017 (в ред. дополнительных соглашений от 15.04.2019 № 14, от 29.10.2019 № 72, от 08.09.2021), о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

1.1. Преамбулу дополнить абзацем следующего содержания:

«Стороны признают необходимым совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).».

1.2. Дополнить разделом 3.1 следующего содержания:

**«3.1. В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)**

**Администрация:**

3.1.1. Сохраняет меры поддержки организаций и предпринимателей наиболее пострадавших отраслей.

3.1.2. Предусматривает в бюджете города финансирование:

профилактических мер по защите работников муниципальных организаций бюджетной сферы от рисков заражения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

по повышению технической оснащенности муниципальных организаций бюджетной сферы для проведения мероприятий в онлайн-режиме.

3.1.3. Сохраняет меры поддержки арендаторов муниципального имущества города Иванова в связи с осуществлением мероприятий по противодействию распространению на территории Ивановской области коронавирусной инфекции (COVID-2019), предусмотренные постановлением Администрации города Иванова от 03.06.2020 № 632 «О мерах поддержки арендаторов муниципального имущества города Иванова (зданий, нежилых помещений, сооружений) в связи с осуществлением мероприятий по противодействию распространению на территории Ивановской области коронавирусной инфекции COVID-2019».

#### **Работодатели:**

3.1.4. Принимают меры по сохранению здоровья и безопасности работников в период пандемии в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими требованиями и требованиями законодательства по обеспечению безопасных условий труда.

3.1.5. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях), локальных нормативных актах организации установление работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительной гарантии в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.1.6. В период объявления режима повышенной готовности выполняют установленные требования федерального и регионального законодательства, а также обязательные требования санитарных врачей по режиму труда работников в возрасте 65 лет и старше, работников, страдающих сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, беременных женщин, не прошедших вакцинацию с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию, либо не имеющих медицинский документ, подтверждающий перенесенное заболевание новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) или выявление у них антител класса G (IgG) к вирусу SARS-CoV-2.

3.1.7. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

3.1.8. Содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и прохождению ими вакцинации с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию, а также тестированию на выявление у них антител класса G (IgG) к вирусу SARS-CoV-2 (с учетом ограничений, действующих в связи с режимом повышенной готовности).

3.1.9. В целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьями 188 и 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливают порядок, сроки выплаты и размер компенсации за использование личного или арендованного имущества (использование оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Ивановской области, в дистанционном (удаленном) режиме.

**Профсоюзы:**

3.1.10. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

3.1.11. Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, сокращения численности и штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени.

3.1.12. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также о необходимости вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

3.1.13. Информировывают работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

3.1.14. Иницируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда для оценки факторов трудового процесса в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

3.1.15. Содействуют проведению реабилитации и санаторно-курортному лечению членов профсоюзов, переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

**Стороны совместно:**

3.1.16. Осуществляют обмен информацией между Сторонами по вопросам, связанным с преодолением последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в сокращенные сроки.

3.1.17. Разрабатывают профилактические меры по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

3.1.18. Принимают меры по повышению технической оснащенности предприятий и организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме при необходимости.

3.1.19. Обеспечивают работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Иванова правом на дополнительные гарантии в связи с прохождением вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе, два выходных дня с сохранением заработной платы. Порядок предоставления дополнительных гарантий (стимулирующих мер) работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), определяется коллективным договором.

3.1.20. Осуществляют постоянный мониторинг обновляемой информации о заражении новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), способах ее передачи, рекомендуемых мерах защиты в целях снижения риска заражения работников организаций.»

1.3. Подраздел «Администрация» раздела 5 «Молодежная политика в сфере труда и занятости населения» дополнить пунктом 5.5.1 следующего содержания:

«5.5.1. Не допускает снижения установленных показателей отдыха и оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом, используя адаптивные формы занятости, в том числе в онлайн-формате.»

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

3. Опубликовать текст настоящего Дополнительного соглашения в официальных печатных изданиях объединений работодателей, объединений профсоюзов и Администрации города Иванова.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От *Администрации* города Иванова:

Глава города Иванова



В.Н. Шарыпов

От *работодателей* города Иванова:

Президент Ивановского территориального объединения работодателей «Союз работодателей малого и среднего бизнеса города Иванова»

В.А. Щебельский

От *профсоюзов* города Иванова:

Председатель городского координационного совета организаций профсоюзов

Т.В. Тимохова

