

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИВАНОВА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 6 сентября 2021 г. N 1032

### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ИВАНОВА И ГРАЖДАНИНОМ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ПРОХОЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБУЧЕНИЯ

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Администрации г. Иванова от 27.12.2021 N 1568,  
от 24.01.2022 N 34, от 31.05.2022 N 676)

В соответствии со статьей 28.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и статьей 10.1 Закона Ивановской области от 23.06.2008 N 72-ОЗ "О муниципальной службе в Ивановской области", руководствуясь пунктом 19 части 3 статьи 44 Устава города Иванова, Администрация города Иванова постановляет:

1. Утвердить порядок проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между Администрацией города Иванова и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания обучения (далее - Конкурс, Договор) (приложение 1).

2. Создать комиссию по проведению Конкурса (далее - Комиссия) и утвердить ее состав (приложение 2).

3. Утвердить положение о Комиссии (приложение 3).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4.1. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникающие при заключении Договора в пределах установленной квоты приема на целевое обучение по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

(п. 4.1 введен Постановлением Администрации г. Иванова от 27.12.2021 N 1568)

5. Опубликовать настоящее постановление в сборнике "Правовой вестник города Иванова" и разместить на официальном сайте Администрации города Иванова в сети Интернет.

Глава города Иванова  
В.Н.ШАРЫПОВ

**ПОРЯДОК  
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ  
ОБУЧЕНИИ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ИВАНОВА И  
ГРАЖДАНИНОМ  
С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ПРОХОЖДЕНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБУЧЕНИЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Администрации г. Иванова от 27.12.2021 N 1568,  
от 31.05.2022 N 676)

1. Ежегодно в срок до 1 июня структурные подразделения Администрации города Иванова направляют информацию о потребности в подготовке кадров для муниципальной службы на договорной основе в управление муниципальной службы и кадров Администрации города Иванова. Не позднее 10 рабочих дней после получения указанной информации управление муниципальной службы и кадров готовит постановление Администрации города Иванова о проведении Конкурса на востребованных должностях муниципальной службы. В постановлении Администрации города Иванова о проведении Конкурса указываются количество планируемых к заключению Договоров в пределах установленной квоты, наименования и группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых гражданином для участия в Конкурсе, место и время их приема, дата начала и окончания приема документов; дата, место и порядок проведения Конкурса. Указываемая в постановлении Администрации города Иванова информация подлежит опубликованию в газете "Рабочий край" и размещению на официальном сайте Администрации города Иванова в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

(в ред. Постановлений Администрации г. Иванова от 27.12.2021 N 1568, от 31.05.2022 N 676)

2. Право участвовать в Конкурсе имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Несовершеннолетний гражданин участвует в Конкурсе и заключает Договор с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью Договора.

(абзац введен Постановлением Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

3. Гражданин, участвующий в Конкурсе, должен на момент поступления на

муниципальную службу, а также в течение всего срока обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения, устанавливаемого Договором, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" для замещения должностей муниципальной службы.

4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет в Администрацию города Иванова в сроки (даты и время) и по месту приема документов, указанных в постановлении Администрации города Иванова о проведении Конкурса: (в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

1) личное заявление по форме согласно приложению 1 к настоящему порядку;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 N 667-р "Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации", с приложением фотографии;

3) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на Конкурс);

4) копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

5) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу, по учетной форме N 001-ГС/у, утвержденной приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14.12.2009 N 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения";

6) для граждан, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, - справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую гражданин осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки);

7) копию документа об образовании установленного образца (подлинник предъявляется лично по прибытии на Конкурс);

8) согласие кандидата на обработку его персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему порядку.

4.1. Для проведения конкурсных процедур гражданин, участвующий в Конкурсе, представляет копию документа о результатах основного государственного экзамена (при проведении Конкурса по образовательной программе среднего профессионального образования) либо единого государственного экзамена (при проведении Конкурса по

образовательной программе высшего образования) по профильным дисциплинам, устанавливаемым распоряжением Администрации города Иванова о проведении Конкурса, с предъявлением подлинника.

(пп. 4.1 введен Постановлением Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

5. Гражданин не допускается к участию в Конкурсе в случае представления неполного комплекта документов, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящего порядка, недостоверности представленных сведений, а также в связи с наличием ограничений для поступления на муниципальную службу, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

(п. 5 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

6. Комиссия оценивает граждан на основании представленных в соответствии с пунктом 4 настоящего порядка документов, а также по результатам конкурсных процедур.

(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

7. При проведении Конкурса применяются следующие конкурсные процедуры:

- конкурс среднего балла успеваемости в обучении в 9 классе (при проведении Конкурса по образовательной программе среднего профессионального образования) либо в 10 и 11 классах (при проведении Конкурса по образовательной программе высшего образования) общеобразовательной организации по профильным дисциплинам, устанавливаемым постановлением Администрации города Иванова о проведении Конкурса;

(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

- конкурс баллов, полученных гражданами Российской Федерации по результатам сдачи основного государственного экзамена (при проведении Конкурса по образовательной программе среднего профессионального образования) либо единого государственного экзамена (при проведении Конкурса по образовательной программе высшего образования) по профильным дисциплинам, устанавливаемым постановлением Администрации города Иванова о проведении Конкурса;

(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

- портфолио в соответствии с требованиями согласно приложению 3 к настоящему порядку;

- написание эссе в соответствии с требованиями согласно приложению 4 к настоящему порядку.

7.1. В день проведения Конкурса гражданин, допущенный к Конкурсу, представляет свои портфолио и эссе на заседании Комиссии.

(пп. 7.1 введен Постановлением Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

8. Портфолио оценивается Комиссией по шкале от 0 до 5 баллов (с точностью до десятой доли балла) с подсчетом среднего балла. При оценке портфолио во внимание принимаются следующие критерии:

- оригинальность составления и выбора творческого решения в оформлении портфолио;

- разносторонность самопрезентации личности;

- отражение активного и деятельного участия гражданина в жизни общества;

- аргументированная самооценка сильных и слабых сторон личности.

9. Эссе оценивается Комиссией по шкале от 0 до 5 баллов (с точностью до десятой доли балла) с подсчетом среднего балла. При оценке эссе во внимание принимаются следующие критерии:

- ясное и четкое изложение собственного мнения по теме эссе;
- наличие убедительных аргументов, поддерживающих индивидуальное мнение и (или) точку зрения;
- структурированность, простота и лаконичность содержания эссе;
- соответствие текста эссе требованиям к его оформлению.

10. Договор заключается по Типовой форме договора о целевом обучении, установленной Правительством Российской Федерации, между Администрацией города Иванова и гражданином, отобранным Комиссией по результатам Конкурса, в письменной форме не позднее чем через 30 календарных дней со дня принятия решения по итогам Конкурса в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон, с учетом требований, установленных статьей 10.1 Закона Ивановской области от 23.06.2008 N 72-ОЗ "О муниципальной службе в Ивановской области".

11. Граждане, участвовавшие в Конкурсе, вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1  
к порядку  
проведения конкурса на заключение договора  
о целевом обучении между Администрацией  
города Иванова и гражданином с обязательством  
последующего прохождения муниципальной службы  
после окончания обучения

В комиссию по проведению конкурса  
на заключение договора о целевом  
обучении между Администрацией  
города Иванова и гражданином с  
обязательством последующего  
прохождения муниципальной службы  
после окончания обучения

\_\_\_\_\_  
(ФИО)  
проживающего(ей) по адресу: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
документ, удостоверяющий личность:  
\_\_\_\_\_  
серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_,  
когда, \_\_\_\_\_ кем \_\_\_\_\_ выдан

\_\_\_\_\_ ,  
заявление.

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для участия в конкурсе на заключение договора о целевом обучении между Администрацией города Иванова и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания обучения. Прилагаю следующие документы для участия в указанном конкурсе:

\_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Приложение 2  
к порядку  
проведения конкурса на заключение договора  
о целевом обучении между Администрацией  
города Иванова и гражданином с обязательством  
последующего прохождения муниципальной службы  
после окончания обучения

#### Согласие на обработку персональных данных

1. Я, \_\_\_\_\_ ,  
паспорт: \_\_\_\_\_ , выдан

\_\_\_\_\_ ,  
проживающий(ая) по адресу: \_\_\_\_\_ ,  
даю Администрации города Иванова, юридический адрес: г. Иваново, пл. Революции,  
д. 6, согласие на обработку моих персональных данных о:

фамилии, имени, отчестве, дате и месте рождения, образовании (оконченные учебные заведения и год окончания, специальности (направления) и квалификации);

сведениях о периодах трудовой деятельности;

сведениях о близких родственниках и факте их проживания за границей;

пребывании за границей;

отношении к воинской обязанности и воинском звании;

месте регистрации и месте фактического проживания, номере домашнего и мобильного телефона;

данных паспорта гражданина Российской Федерации и заграничного паспорта;



## **Требования к содержанию, структуре и оформлению портфолио**

Портфолио представляет собой краткую творческую самопрезентацию гражданином собственных достижений и опыта, примеров проявления лучших качеств и отражение наиболее интересных сторон своей жизнедеятельности.

Цель представления гражданами портфолио - подчеркнуть собственную индивидуальность, продемонстрировать личные успехи и достижения, а также способность к самоанализу.

Требования к содержанию и структуре портфолио.

Портфолио участника Конкурса должно быть представлено в электронном виде (допускается использование форматов презентации PowerPoint, фотоматериалов) и содержать:

1. Подборку фотографий, иллюстрирующих основное содержание портфолио и приводимые в нем факты. Содержание фотоматериалов не должно противоречить законодательству Российской Федерации, не должно иметь провокационной (экспрессивной, эксцентричной) направленности. Общие требования к фотографиям и прочим картинкам внутри материалов: формат - jpg, gif или png, максимальный размер - 600 x 800 пикселей (высота и ширина).

2. Сведения об участии гражданина в течение предшествующих двух лет в общественных, образовательных и спортивных мероприятиях, движениях, организациях (о роли и результатах участия).

3. Сведения о навыках, знаниях и достижениях, получивших общественное признание и оценку.

4. Информацию о собственных интересах и увлечениях, образе жизни.

5. Оценку сильных и слабых сторон своей личности.

Приложение 4  
к порядку  
проведения конкурса на заключение договора  
о целевом обучении между Администрацией  
города Иванова и гражданином с обязательством  
последующего прохождения муниципальной службы  
после окончания обучения

## **Требования к написанию эссе**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

Эссе представляет собой изложение индивидуальной позиции (соображений) автора на тему, утвержденную постановлением Администрации города Иванова о проведении



Конкурса.

(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

Цель представления гражданами эссе состоит в демонстрации навыков:

- самостоятельного и творческого мышления;
- аргументирования и анализа ситуации;
- краткого и структурированного изложения своих мыслей.

Требования к содержанию и структуре эссе:

1. Стилистика, лексика, структурная организация текста эссе должны соответствовать цели и теме эссе.

2. Объем эссе - до двух страниц формата А4, шрифт Times New Roman прямого начертания, кегль (размер) шрифта - 12, междустрочный интервал - одинарный. Все поля страницы по 20 мм.

Вверху слева указываются фамилия, имя, отчество автора эссе. Далее через один междустрочный интервал - название эссе жирным шрифтом.

Затем через один междустрочный интервал располагается текст.

Приложение 2  
к постановлению  
Администрации  
города Иванова  
от 06.09.2021 N 1032

**СОСТАВ  
КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА  
О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ИВАНОВА  
И ГРАЖДАНИНОМ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ПРОХОЖДЕНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБУЧЕНИЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Администрации г. Иванова от 24.01.2022 N 34,  
от 31.05.2022 N 676)

Шарыпов Владимир Николаевич	Глава города Иванова, председатель комиссии
Малкова Елена Сергеевна	первый заместитель главы Администрации города Иванова, заместитель председателя комиссии
Константинова Ирина Павловна	начальник управления муниципальной службы и кадров Администрации города Иванова, секретарь комиссии

Члены комиссии:	
Баранов Игорь Анатольевич	председатель комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова
Диканов Олег Викторович	руководитель аппарата Администрации города Иванова
Смирнова Марина Сергеевна	начальник главного правового управления Администрации города Иванова
	руководитель структурного подразделения Администрации города Иванова, в котором победитель Конкурса будет проходить муниципальную службу после окончания целевого обучения, и (или) иное должностное лицо Администрации города Иванова, осуществляющее профессиональную служебную деятельность в сфере, соответствующей должности муниципальной службы, подлежащей замещению победителем(ями) Конкурса после окончания целевого обучения (определяется постановлением Администрации города Иванова о проведении Конкурса)

Приложение 3  
к постановлению  
Администрации  
города Иванова  
от 06.09.2021 N 1032

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА  
О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ИВАНОВА  
И ГРАЖДАНИНОМ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ПРОХОЖДЕНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБУЧЕНИЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Администрации г. Иванова от 27.12.2021 N 1568,  
от 31.05.2022 N 676)

1. Комиссия создается в целях проведения Конкурса.
2. Задачами Комиссии являются:
  - проведение Конкурса в соответствии с порядком проведения Конкурса;
  - определение победителей Конкурса.
3. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет

следующие функции:

- рассматривает документы, представленные гражданами для участия в Конкурсе;
  - рассматривает общие результаты прохождения кандидатами конкурсных процедур, используемых при проведении Конкурса;
  - принимает решение о признании гражданина победителем Конкурса или о том, что победитель Конкурса не выявлен;
  - принимает решение о том, что Конкурс признан несостоявшимся в связи с единственным участником Конкурса по соответствующей специальности или направлению подготовки и о заключении либо отказе в заключении Договора с указанным участником Конкурса.
- (абзац введен Постановлением Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

5. Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.

6. Секретарь Комиссии обеспечивает подготовку материалов к заседанию Комиссии и их рассылку членам Комиссии, оповещает членов Комиссии и приглашенных на ее заседание лиц о времени и месте проведения, а также о повестке дня заседания Комиссии, ведет протоколы заседаний Комиссии, осуществляет иные функции по обеспечению ее деятельности.

7. Граждане, подавшие документы на участие в Конкурсе, оцениваются Комиссией по результатам прохождения конкурсных процедур в соответствии с критериями оценки, предусмотренными для каждой конкурсной процедуры.

На основе результатов оценки каждым членом Комиссии заполняется индивидуальный оценочный лист граждан, подавших документы на участие в Конкурсе, по форме согласно приложению к настоящему положению, который подписывается членом Комиссии.

8. Для целей учета общего балла по основному (единому) государственному экзамену в общих результатах Конкурса его значение делится на 100.

9. Общий результат Конкурса определяется путем суммирования умноженных на весовой коэффициент: общего балла по основному (единому) государственному экзамену с баллами по результатам оценки портфолио, эссе, средним баллом успеваемости в обучении в 9 классе (при проведении Конкурса по образовательной программе среднего профессионального образования) либо в 10 и 11 классах общеобразовательной организации (при проведении Конкурса по образовательной программе высшего образования) по профильным дисциплинам, устанавливаемым постановлением Администрации города Иванова о проведении Конкурса.

(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

10. При определении общего результата Конкурса члены Комиссии руководствуются следующими значениями весовых коэффициентов для результатов конкурсных процедур:

- общий балл по основному (единому) государственному экзамену - 0,25;

- балл по результатам оценки портфолио - 0,35;

- балл по результатам оценки эссе - 0,25;

- средний балл успеваемости в обучении в 9 классе (при проведении Конкурса по образовательной программе среднего профессионального образования) либо в 10 и 11 классах общеобразовательной организации (при проведении Конкурса по образовательной программе высшего образования) по профильным дисциплинам, устанавливаемым постановлением Администрации города Иванова о проведении Конкурса, - 0,15.  
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

11. Решение о признании гражданина победителем Конкурса или о том, что победитель Конкурса не выявлен, принимается Комиссией после рассмотрения общих результатов Конкурса большинством голосов от числа участвующих в заседании членов Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

12. Победителем(-ями) Конкурса признается(-ются) гражданин(-не), получивший(-ие) общий результат Конкурса с наибольшим количеством баллов по итогам всех конкурсных процедур, но не менее 3,5 балла, в пределах количества планируемых к заключению Договоров по каждой специальности или направлению подготовки, указанных в правовом акте об объявлении Конкурса.

При наличии единственного участника Конкурса по соответствующей специальности или направлению подготовки Конкурс признается несостоявшимся, а оценка данного участника проводится в соответствии с пунктами 7 - 10 настоящего положения о Комиссии. Решение Комиссии о заключении Договора с единственным участником Конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в случае если общий результат, определяемый в соответствии с пунктом 9 настоящего положения, данного кандидата равен или более 3,5.

(п. 12 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 31.05.2022 N 676)

13. Решения Комиссии, итоги Конкурса оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии.

14. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет управление муниципальной службы и кадров Администрации города Иванова.

Приложение  
к положению  
о комиссии по проведению конкурса на заключение договора  
о целевом обучении между Администрацией  
города Иванова и гражданином с обязательством  
последующего прохождения муниципальной службы  
после окончания обучения

Оценочный лист граждан Российской Федерации, подавших  
документы на участие в конкурсе на заключение договора

о целевом обучении между Администрацией города Иванова  
и гражданином с обязательством последующего прохождения  
муниципальной службы после окончания обучения

№ п/п	Фамилия, имя, отчество гражданина, подавшего документы на участие в Конкурсе	Оценка эссе (проставляются баллы от 0 до 5 (с точностью до десятой доли балла))	Оценка портфолио (проставляются баллы от 0 до 5 (с точностью до десятой доли балла))
1	2	3	4

Дата

Подпись члена Комиссии

---