

О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 20.03.2017 № 359 «Об условиях оплаты труда и премирования руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования городской округ Иваново»

В целях стимулирования деловой активности и эффективности работы руководителей муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования городской округ Иваново, в соответствии с Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», руководствуясь статьей 44 Устава города Иванова, Администрация города Иванова **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление Администрации города Иванова от 20.03.2017 № 359 «Об условиях оплаты труда и премирования руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования городской округ Иваново» (в редакции постановлений Администрации города Иванова от 31.07.2017 № 1041, от 19.02.2018 № 188, от 07.10.2020 № 1095, от 22.12.2020 № 1491):

1.1. В приложении № 2 «Положение о поквартальном премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий за результаты финансово-хозяйственной деятельности»:

1.1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для расчета поквартальной премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности (далее по тексту – премия) применяют максимально возможный размер премии за фактически отработанное время (таблица 2 справки-информации о показателях эффективности работы приложения № 3 к настоящему постановлению), который составляет не более двух должностных окладов руководителя пропорционально отработанному

времени на отчетную дату в соответствующем квартале (1 апреля, 1 июля, 1 октября отчетного года и 1 января года, следующего за отчетным).

Если в течение квартала должностной оклад руководителя муниципального предприятия был изменен, то должностной оклад (для расчета максимально возможного размера премии) рассчитывается по следующей формуле:

$(A_1 * n_1 + A_2 * n_2) / N$, где:

A_1 – должностной оклад руководителя муниципального предприятия до изменения;

A_2 – должностной оклад руководителя муниципального предприятия после изменения;

n_1 – количество рабочих дней (по календарю) в соответствующем месяце квартала до изменения должностного оклада;

n_2 – количество рабочих дней (по календарю) в соответствующем месяце квартала после изменения должностного оклада;

N – количество рабочих дней (по календарю) в квартале.».

1.1.2. В пункте 4:

1.1.2.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- в пункте 2 (расходы):».

1.1.2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«1. При значении показателя в столбце «Отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» меньшем, чем в столбце «Аналогичный период прошлого года».

2. При темпе роста пункта 1 (выручка) больше, чем темп роста пункта 2 (расходы).».

1.1.3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Премия руководителю не выплачивается при наличии у муниципального унитарного предприятия за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год):

- убытка, за исключением случая его получения вследствие недополучения субсидии по основной деятельности из бюджетов всех уровней с условием обязательного предоставления подтверждающего расчета за отчетный период;

- просроченной задолженности по оплате труда;

- неснятого дисциплинарного взыскания у руководителя муниципального унитарного предприятия;

- принятого арбитражным судом заявления о признании предприятия банкротом;

- просроченной задолженности перед бюджетом города Иванова по неналоговым отчислениям (перечисление части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей муниципальных унитарных предприятий, созданных муниципальным образованием; задолженность по оплате аренды имущества и земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, а также находящихся в муниципальной собственности г. Иванова);

- просроченной задолженности по налогам в бюджеты и внебюджетные фонды.».

1.2. Приложение № 3 «Справка-информация о показателях эффективности работы за _____ г. (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему постановлению).

1.3. Приложение № 5 «Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии муниципальных унитарных предприятий или, при ее отсутствии, минимального оклада рабочего или служащего, занятого в основной деятельности» изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему постановлению).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие настоящего постановления распространяется на обращения на выплату премий, предоставляемых начиная с отчетного периода 4 квартал 2021 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в сборнике «Правовой вестник города Иванова» и разместить на официальном сайте Администрации города Иванова в сети Интернет.

Глава города Иванова

В.Н. Шарыпов

Приложение 1
к постановлению
Администрации города Иванова
от 26.11.2021 № 1385

«Приложение № 3
к постановлению
Администрации города Иванова
от 20.03.2017 № 359

Справка-информация о показателях эффективности работы
за _____ г.
(квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

Наименование организации: _____

1. Определение показателей, при которых выплачивается (не выплачивается)
поквартальная премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя
по состоянию на _____ (указать соответствующую отчетную дату: 1 апреля, 1 июля, 1 октября отчетного года и 1 января года, следующего за отчетным)			
1	Финансовый результат деятельности	тыс. руб.	
2	Просроченная задолженность по оплате труда (подтверждается справкой за подписью директора)	тыс. руб.	
3	Наличие неснятого дисциплинарного взыскания у руководителя (указать дату наложения/снятия)	да/ нет	
4	Наличие принятого арбитражным судом заявления о признании организации банкротом (указать дату принятия заявления)	да/ нет	
5	Просроченная задолженность перед бюджетом города Иванова по неналоговым отчислениям (перечисление части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей муниципальных унитарных предприятий, созданных муниципальным образованием; задолженность по оплате аренды имущества и земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, а также находящихся в муниципальной собственности города Иванова)	тыс. руб.	

6	Просроченная задолженность по налогам в бюджеты и внебюджетные фонды, подтверждаемая справкой за подписью директора	тыс. руб.	
---	---	-----------	--

2. Определение максимально возможного размера поквартальной премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности за фактически отработанное время

Таблица 2

Ф.И.О. руководителя	Месяц (соответствующий кварталу)	Количество рабочих дней		Оклад по трудовому договору, руб.	Максимально возможный размер премии за фактически отработанное время, руб.
		По календарю	Фактически отработанных		
					Количество фактически отработанных рабочих дней x максимальный размер должностных окладов по трудовому договору / количество рабочих дней по календарю
Итого:					

3. Показатели эффективности работы

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	Аналогичный период прошлого года	Отклонение (+/-)	Темп роста (уменьшения) (%)	Доля влияния показателя на размер премии, %
1	Выручка от выполнения работ (оказания услуг) без учета субсидии	тыс. руб.					20
2	Расходы, относимые на себестоимость	тыс. руб.					20
3	Финансовый результат деятельности	тыс. руб.					25
4	Общая производительность труда	тыс. руб./чел.					20

5	Соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы	%		x	x	x	15
6	Сумма долей влияния показателей на размер премии (суммируется согласно пунктам 4 Положения о поквартальном премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий за результаты финансово-хозяйственной деятельности и 4.4 Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования городской округ Иваново)						

».

Приложение 2
к постановлению
Администрации города Иванова
от 26.11.2021 № 1385

«Приложение № 5
к постановлению
Администрации города Иванова
от 20.03.2017 № 359

Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии муниципальных предприятий или, при ее отсутствии, минимального оклада рабочего или служащего, занятого в основной деятельности

№ п/п	Наименование предприятия	Кратность
1	МУП «Ивановский пассажирский транспорт»	8 - 10
2	МУП «Специализированная автобаза жилищного хозяйства города Иванова»	6 - 9
3	МП «Городской оздоровительный центр» г. Иваново	5 - 8
4	МП Столовая «Школьная № 33» г. Иваново*	2 - 5
5	МУП «Комбинат школьного питания «Школьник» г. Иваново*	2 - 5
6	МП «Комбинат школьного питания Октябрьского района г. Иваново»*	2 - 5
7	МУП «Редакция газеты «Рабочий край» г. Иваново	4 - 5
8	МУП «Муниципальная управляющая организация» города Иванова	3 - 5

* - кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии муниципальных предприятий или, при ее отсутствии, минимального оклада рабочего или служащего, занятого в основной деятельности, применяется в зависимости от количества учреждений, с которыми заключены договоры на предоставление услуг по организации питания:

- от 1 до 9 учреждений – применяется кратность, равная 2 - 2,5;
- от 10 до 15 учреждений – применяется кратность, равная 2,6 - 3;
- от 16 учреждений – применяется кратность, равная 3,1 - 5.

Сокращения в тексте:

МП – муниципальное предприятие;

МУП – муниципальное унитарное предприятие.