УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Администрации города Иванова

от 02.05.2023 № 830

Положение

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Газета «Рабочийкрай»

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Газета «Рабочий край» (далее – Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Газета «Рабочий край» (далее – учреждение).

2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных настоящим пунктом целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Оплата труда работников учреждения состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия, связанные с интенсивностью и напряженностью работы, надбавки за выслугу лет.

Администрация города Иванова устанавливает руководителю учреждения выплату стимулирующего характера (ежеквартальные премии) по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.

Показатели эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя утверждаются Администрацией города Иванова.

Работникам учреждения также могут производиться иные выплаты стимулирующего характера. Дополнительные выплаты устанавливаются приказом директора учреждения за счет и в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

4. Размеры должностных окладов работников учреждения установлены приложением 1 к настоящему Положению.

5. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия, связанные с интенсивностью и напряженностью работы, установлены приложением 2 к настоящему Положению.

6. В целях обеспечения гарантий работников, проходивших военную, государственную, муниципальную и приравненную к ним службу и имеющих право на учет выслуги лет при определении размера денежного содержания, работникам учреждения выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующем размере:

а) при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) свыше 15 лет – 30 процентов.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается приказом директора учреждения на день принятия работника на работу. В дальнейшем время работы в учреждении для целей определения размера указанной надбавки не учитывается.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится исходя из фактической потребности согласно утвержденному штатному расписанию.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из штатной численности работников учреждения, за счет и в пределах выделяемой субсидии из бюджета города Иванова на выполнение муниципального задания (далее – субсидия), а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

При планировании средств по фонду оплаты труда учреждения за счет субсидии предусматриваются средства на следующие выплаты (в расчете на год):

а) фонд заработной платы по установленным должностным окладам - в размере двенадцати должностных окладов;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия, связанные с интенсивностью и напряженностью работы, – в соответствии с коэффициентами, установленными приложением 2 к настоящему Положению;

в) ежемесячная надбавка, предусмотренная пунктом 6 настоящего Положения, – исходя из фактической потребности согласно утвержденному штатному расписанию.

При планировании средств по фонду оплаты труда учреждения за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, предусматриваются средства в размере пяти должностных окладов (в расчете на год) по всем должностям сотрудников, предусмотренным штатным расписанием, для осуществления иных выплат стимулирующего характера.

8. В пределах субсидии выплачиваются ежемесячная надбавка за особые условия, связанные с интенсивностью и напряженностью работы, и надбавка за выслугу лет. Остальные выплаты стимулирующего характера производятся за счет средств от иной приносящей доход деятельности. При наличии невостребованного остатка средств фонда оплаты труда, сформированного за счет субсидии, сложившаяся экономия может быть направлена на выплату премий по итогам работы за год.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, рассчитываются от оклада.

9. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения.

10. Фонд оплаты труда работников учреждения по пунктам 3 - 8 Положения формируется исходя из объема средств, поступающих из бюджета города Иванова на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ), а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

11. При увеличении (индексации) размеров должностных окладов, указанных в приложении 1 к Положению, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение 1

к Положению

о системе оплаты труда

работников муниципального бюджетного учреждения

«Газета «Рабочий край»

Размеры должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения «Газета «Рабочий край» (в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников печатных

средств массовой информации, утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням | Должностной оклад  (рублей в месяц) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня» | | |
|  | Оператор компьютерного набора | 10 422 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Корректор | 10 422 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Выпускающий (редактор по выпуску) | 24 097 |
| 1 квалификационный уровень | Корреспондент | 10 542 |
| 2 квалификационный уровень | Дизайнер | 23 494 |
| 3 квалификационный уровень | Редактор II категории\* | 15 060 |
| 4 квалификационный уровень | Редактор I категории\* | 21 085 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня» | | |
| 3 квалификационный уровень | Главный редактор | 32 229 |

<\*> Допускается дополнительное наименование должности, указывающее сферу деятельности или конкретную специальность работника.

Размеры должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения «Газета «Рабочий край» (в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других

служащих, утвержденным постановлением Минтруда РФ

от 21.08.1998 № 37)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад  (рублей в месяц) |
| Директор учреждения | 58 018 |
| Главный бухгалтер | 40 850 |

Приложение 2

к Положению

о системе оплаты труда

работников муниципального бюджетного учреждения

«Газета «Рабочий край»

Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия, связанные с интенсивностью и напряженностью работы, работникам

муниципального бюджетного учреждения «Газета «Рабочий край»

(в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденными Приказом Министерства Здравоохранения

и социального развития Российской Федерации

от 18.07.2008 № 342н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням | Размер  ежемесячной надбавки  к должностному окладу  за особые условия, связанные с интенсивностью  и напряженностью работы  (в должностных окладах) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня» | | |
|  | Оператор компьютерного набора | 0,66 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Корректор | 0,66 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Выпускающий  (редактор по выпуску) | 0,66 |
| 1 квалификационный уровень | Корреспондент | 0,66 |
| 2 квалификационный уровень | Дизайнер | 0,66 |
| 3 квалификационный уровень | Редактор II категории\* | 0,66 |
| 4 квалификационный уровень | Редактор I категории\* | 0,66 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня» | | |
| 3 квалификационный уровень | Главный редактор | 0,66 |

<\*> Допускается дополнительное наименование должности, указывающее сферу деятельности или конкретную специальность работника.

Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия, связанные с интенсивностью и напряженностью работы, работникам

муниципального бюджетного учреждения «Газета «Рабочий край»

(в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда Российской Федерации

от 21.08.1998 № 37)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия, связанные с интенсивностью и напряженностью работы  (в должностных окладах) |
| Директор учреждения | 0,64 |
| Главный бухгалтер | 0,1 |